



Urasuunnittelun know how – muuttuva urapolku

Marja Heinimäki

marja.heinimaki@rihykauppakamari.fi / 040 547 58563



Koulutus

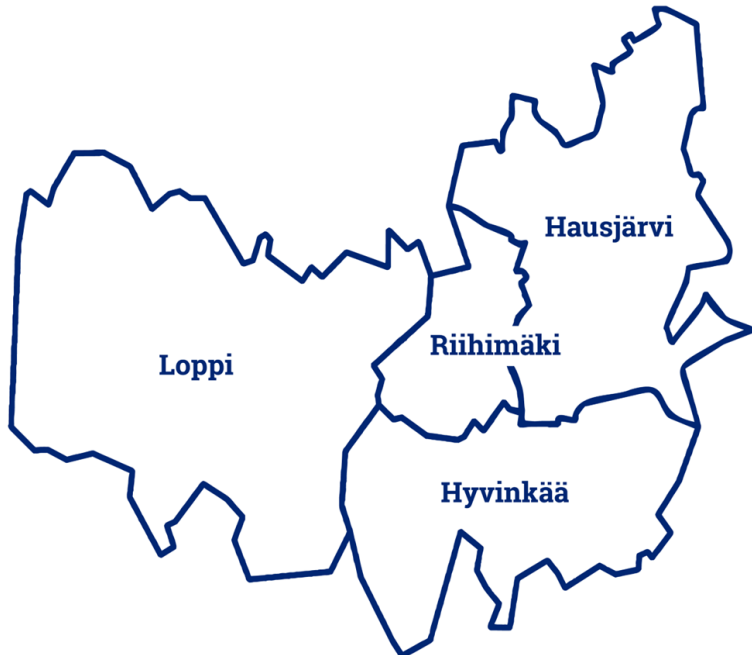
- AmO ammatillinen opettaja
- Restonomi yamk
- EMBA
- Restonomi

Työkokemus

- Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari
 - toimitusjohtaja
- Personalhuset Finland
 - aluejohtaja
 - rekrytointipäällikkö
- Eilakaisla
 - asiakkuusjohtaja
 - aluejohtaja
- Fazer Amica
 - projektipäällikkö
 - ravintolapäällikkö

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari

Etelä-Suomen pirtein kauppakamari – Me uskomme tulevaisuuteen



- Toimintaa vuodesta 1953. Jäseninä 400 Etelä-Suomessa toimivasta yritystä ja yhteisöä.
 - Verkostoituminen
 - Neuvonta
 - Koulutukset
 - Tilaisuudet
 - Lausunnot ja kannanotot
 - Ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen
- Työtä talousalueemme elinkeinoelämän toimintaedellytysten edistämiseksi.
- Tiivis yhteistyö laajojen sidosryhmien kanssa.
- Jäsenyys ICC, Saksalais-Suomalaisen kauppakamarissa ja EastChamissa.

Vaikuttamisen kärkiä 2023–2025

Työvoiman kohtaanto

- Rekrytointiosaamisen koulutus (HRA)
- Kannanotot työmarkkinoiden rakenteellisista haasteista
- Kv-rekrytointiosaamisen kasvattaminen
- Nuorten kesätyön saatavuus
- Työllisyysprosentin nousu
- Ammatillisen koulutuksen edistäminen

Kv-asiat ja Vientikilta

- Kansainvälistymisen ja viennin edistäminen
- Mukana olevien yritysten määrän kasvu
- Asiantuntijaluennot
- Maakohtaisen tiedon lisääminen
- Yritysvierailut

Kestävä kehitys ja vastuullisuus

- Kestävän kehityksen toimintatapojen edistäminen
- Ilmastositoomus
- Hiilijalanjälkilaskenta
- Ilmoituskanava (Whistleblowing)
- Hiilineutraalius ja resurssiviisaisuusverkoston
- HRA -koulutus sosiaalisen vastuun edistäjänä
- Monimuotoisuuden edistäminen

Elinvoimaisuus - saavutettavuus

- Kehä V ja kt 54, turvallisuus ja palvelutason nosto
- Päärata ja kevyenliikenteen väylät
- Lausunnot liikennejärjestelmäratkaisuihin
- Know Your Customer –prosessin edistäminen
- Yhdessä tekeminen oppilaitosten kanssa
- Valiokuntien kokoukset ja verkostoyhteistyö

Rekrytoinnin asiantuntija - koulutus

- Rekrytoinnin periaatteet ja hyvät rekrytointitavat ohjaavat rekrytointia tekevän työtä.
- Toimimme oikein tunnistaessamme, miten rekrytoinnin juridiikka säätelee toimintamme ja mitä tekijöitä huomioida rekrytoinnin tietosuoja-asioissa.
- Rekrytoinnin perusaiheita käsittelevä koulutus on kuukauden mittainen.
- Työelämälähtöinen, joustava ja osallistujaystävällinen paketti rekrytointiosaamisen ytimeen.
- HRA-koulutus haastaa katsomaan organisaation rekrytointiprosessia, juridisia lähtökohtia, viestintää sekä yrityskulttuuria eri näkökulmista.
- Käytännön työkaluja rekrytoinnin kehittämiseen sekä työelämälähtöisen tarkastelutavan.
- Lopputuloksena sinulla on käytössäsi työkalupakki, jota voit soveltaa koko yrityksen rekrytointiprosessin kehittämiseen.

HRA-koulutus

Moduuli 1: Orientaatio ti 09.04. klo 13-15

Moduuli 2: Rekrytoinnin yleiset periaatteet ja prosessi ti 16.04. klo 12-16

Moduuli 3: Rekrytoinnin juridiikka ti 23.04. klo 9-16

Ryhmätyö ti 30.04. klo 12-16

Moduuli 4: Analysointi ja päätöksenteko ti 07.05. 12-18

Hallitustyöskentelyn - koulutus

- Pätevyys toimia hallituksen jäsenenä ja kartutta osaamista ja verkostoja.
- Huippusuositussa HHJ-verkostossa on valtakunnallisesti jo 15 000 hallitusosaajaa.
- Koulutus on taattua laatua hallitus- ja johtoryhmätyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen!
- Koostuu neljästä puolen päivän jaksosta, joiden lisäksi on ryhmätyö ja lukupaketti.
- Sisältää runsaasti käytännönläheisiä esimerkkejä erilaisten yritysten hallitustyöskentelystä ja sen merkityksestä yrityksen menestyksessä.
- Sopii kaikille hallitustyötä jo tekeville tai sitä harkitseville henkilöille sekä johtoryhmätyöskentelyyn.
- Auttaa yrittäjiä sekä yritys- ja kuntajohtajia hyödyntämään hallitus- ja johtoryhmätyöskentelyä tehokkaammin.

HHJ koulutus

1. jakso: Hyvä hallintotapa ke 23.10. klo 11.30-17.30
2. jakso: Hallituksen ja hallitustyön organisointi to 31.10. klo 11.30-17.30
3. jakso: Strategiatyö to 7.11. klo 11.30-17.30
HHJ-ryhmätyö to 14.11. klo 12-16.00
4. jakso: Yrityksen talouden seuranta ja ohjaus to 21.11. klo 11.30-19.00

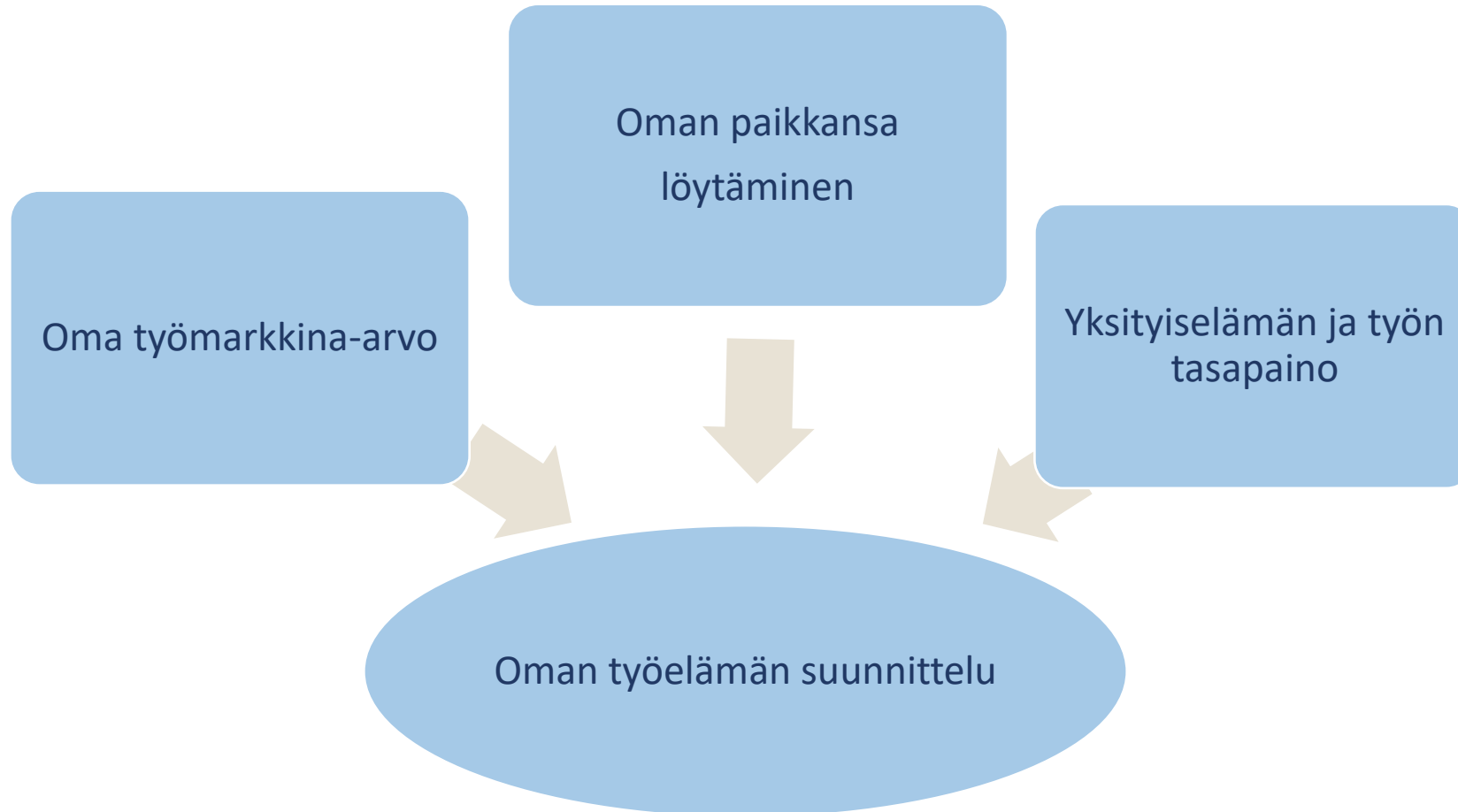
Urasuunnittelu

Urasuunnittelu on tulevaisuutta ja vietät loppuelämäsi tulevaisuudessa.

Urasuunnittelun etenemistä ja sen eri vaiheita voi pelkistetysti kuvata seuraavasti:

- oman osaamisen ja vahvuuksien kartoittaminen
- kiinnostuksen kohteiden ja elämänarvojen esiin nostaminen
- suuntautumisvaihtoehtojen ja mahdollisuuksien selvittäminen
- tavoitteiden asettaminen ja niihin pyrkiminen

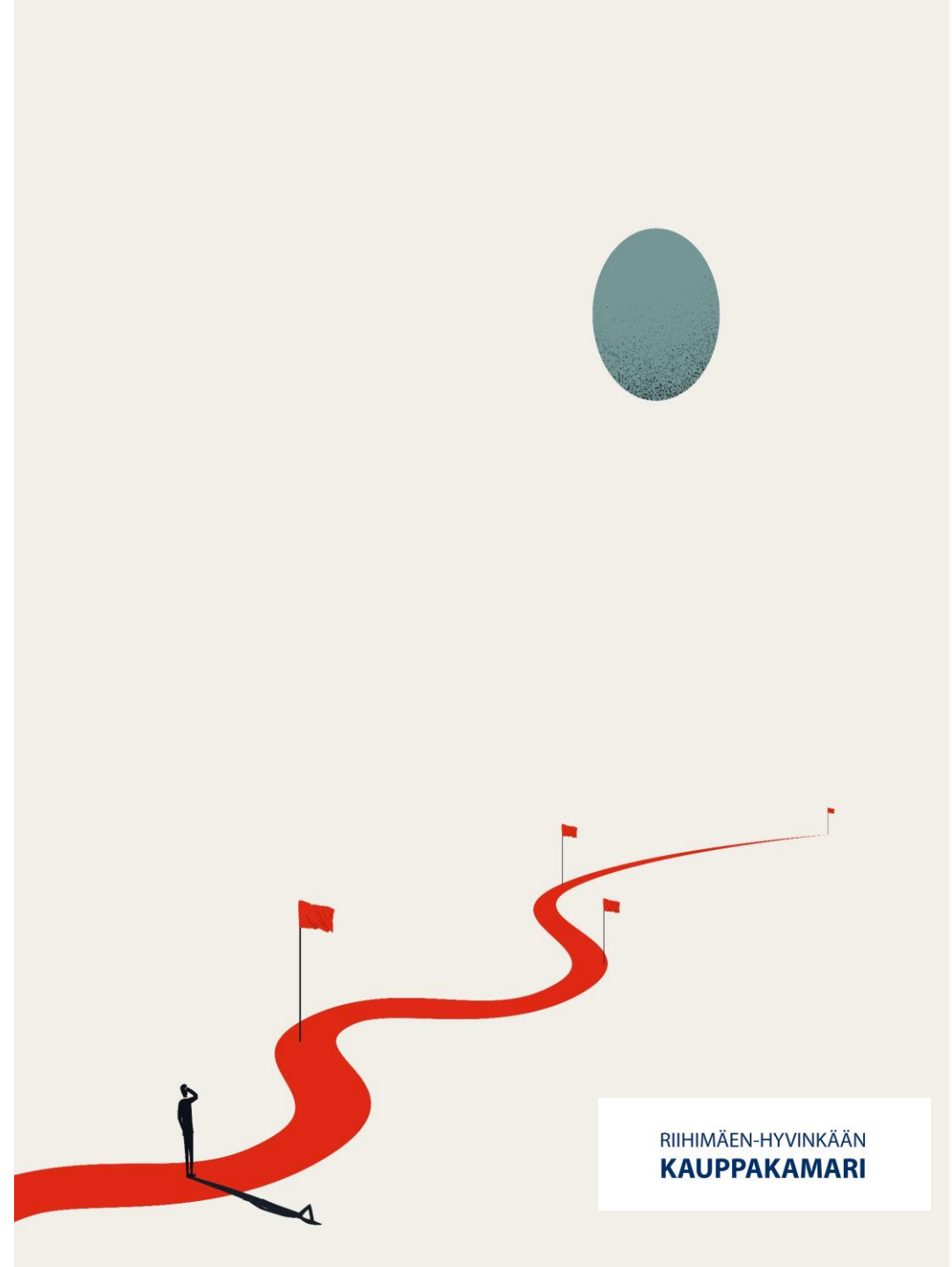
Oman työelämän suunnittelu (Kurten)



Megatrendit (Sitra)

- Luonnon kantokyky murenee
- Hyvinvoinnin haasteet kasvavat
- Demokratian kamppailu kovenee
- Kilpailu digivallasta kiihtyy
- Talouden perusta rakoilee

Copyright Marja Heinimäki



RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN
KAUPPAKAMARI

MUUTTUVAN URAN ILMIÖITÄ (Baruch, 2004)

Uran kytkentöjä	Perinteinen työsuhde ja ura	Uusi joustoura
Ympäristö	Vakaa	Dynaaminen
Uravalinta	Muutama vaihtoehto / Melko varhain	Useita / Eri vaiheissa
Päävastuullinen	Organisaatio	Yksilö
Urahorisontti, työpaikka	Yksi organisaatio	Useita organisaatioita
Muutos	Askelittain	Transformaatioin
Työnantajan odotukset	Lojaalius ja sitouttaminen	Tehokas ajankäyttö
Työntekijän odotukset	Työsuhteen turvallisuus	Työllistyvyys / Työmarkkina-arvo
Eteneminen	Työsuhteen mukaan	Tuloksen ja tiedon mukaan
Menestyskeinot	Urakiipeily, kilpailu tikkailla	Sisäisen saavuttamisen tunne
Koulutus	Muodolliset kurssit yleisiä	Työssä, organisaatiokohtaisesti
Uran suunta	Lineaarinen, linjattu	Moneen suuntaan

Urasuunnittelu

Uran ja elämän suunnittelu = suunnan ja tarkoituksen etsimistä

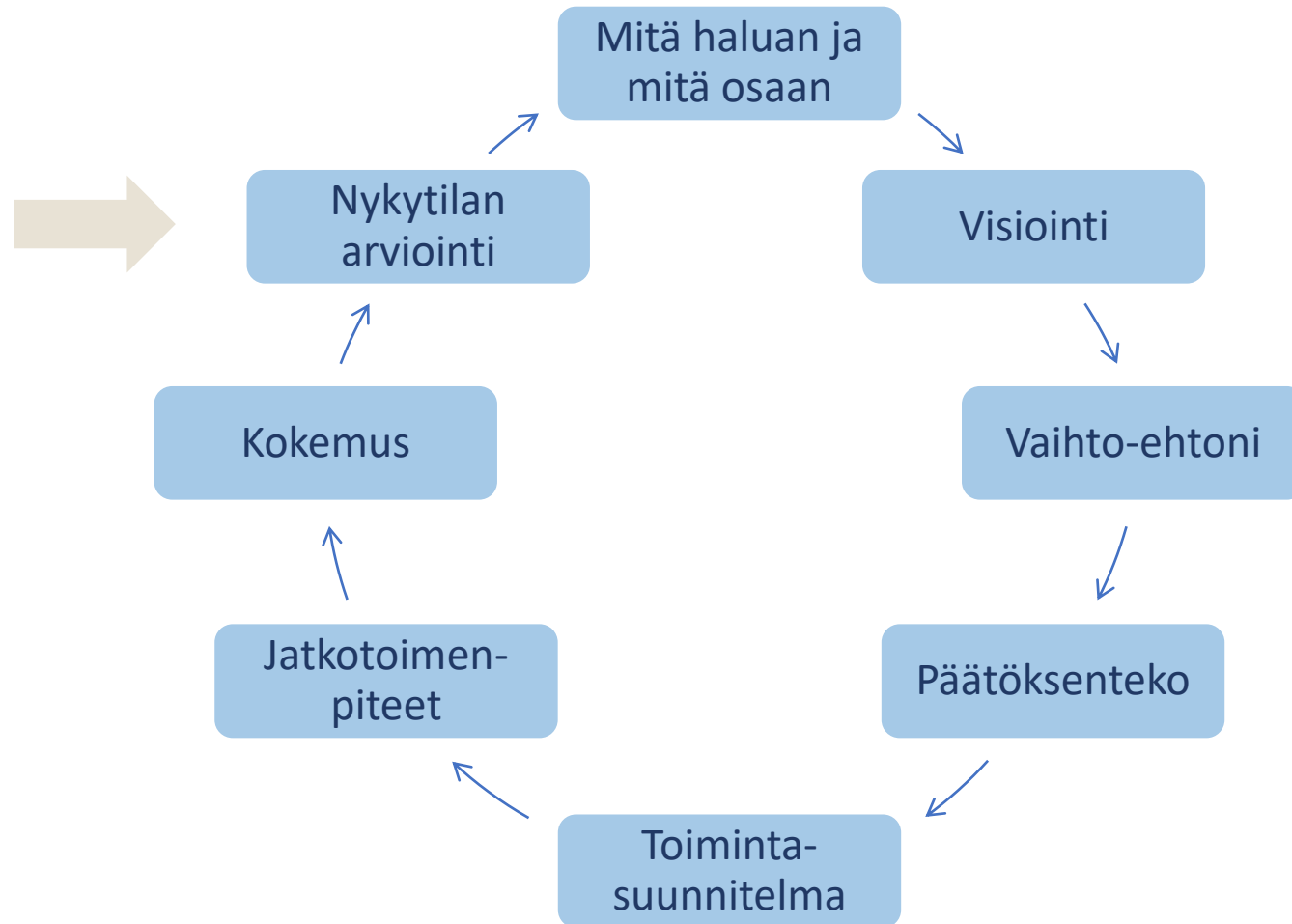
Visio (mitä haluan olla ja minkä suunnan valitsen saavuttaakseni vision)

Nykyaikainen urasuunnittelu on ennakoivaa (pohditaan arvoja, kiinnostuksen kohteita, ihannetyötä)

Etsitään suuntaa ja tarkoitusta, sen jälkeen pohditaan reittivaihtoehtoja

Olennaista on päättää omasta reitistä

Urasuunnittelu prosessina



Urasuunnittelun 5t-prosessi

5 T – Prosessi

- Tieto (itsetuntemuksen ja työmarkkinatietoisuuden lisääminen)
- Taito (omien vahvuuksien ja kehittämisalueiden tunnistaminen)
- Tahto (innostuksen, itsekurin ja pitkäjänteisyyden lisääminen)
- Tavoitteet (pitkän ja lyhyen ajan pyrkimysten selkeyttäminen)
- Toiminta (järkevä ajankäyttö, vireystila, oman osaamisen markkinointi)

Ota ”tutkimusmatkaajan asenne” (visionääri, seikkailija, etsijä)

Urasuunnittelun know-how Salminen

Tarvitset tietoa itsestäsi, ympäristöstäsi, työnhausta ja vaihtoehtoista

Urasuunnittelun know-how on:

- miksi: know why (arvot, asenteet, tarpeet, identiteetti, elämäntyyli)
- miten: know how (osaaminen, pätevyudet, hiljainen ja näkyvä tieto)
- kuka: know who (verkostot, suhteet, miten löytää oikeita henkilöitä)
- mitä: know what (mahdollisuudet, uhat, edellytykset, vaatimukset)
- milloin: know when (valintojen ja tekemisten oikea ajoitus)

Ura-ankkurit (Shein)

Tyypillisesti ihmisellä on yksi pääankkuri

- kuvaa tärkeitä työn ominaisuuksia, jotka ovat niin tärkeitä ettei niistä jousteta

Tukiankkurit

- kaksi seuraavaksi tärkeintä ankkuria, painoarvo ei suuri, voi tarvittaessa tinkiä

Ankkurit

- voivat muuttua elämäntilanteen ja kokemuksen mukaan
- tunnistaminen voi helpottaa päätöksentekoa työelämän siirtymävaiheissa.

Liittyvät:

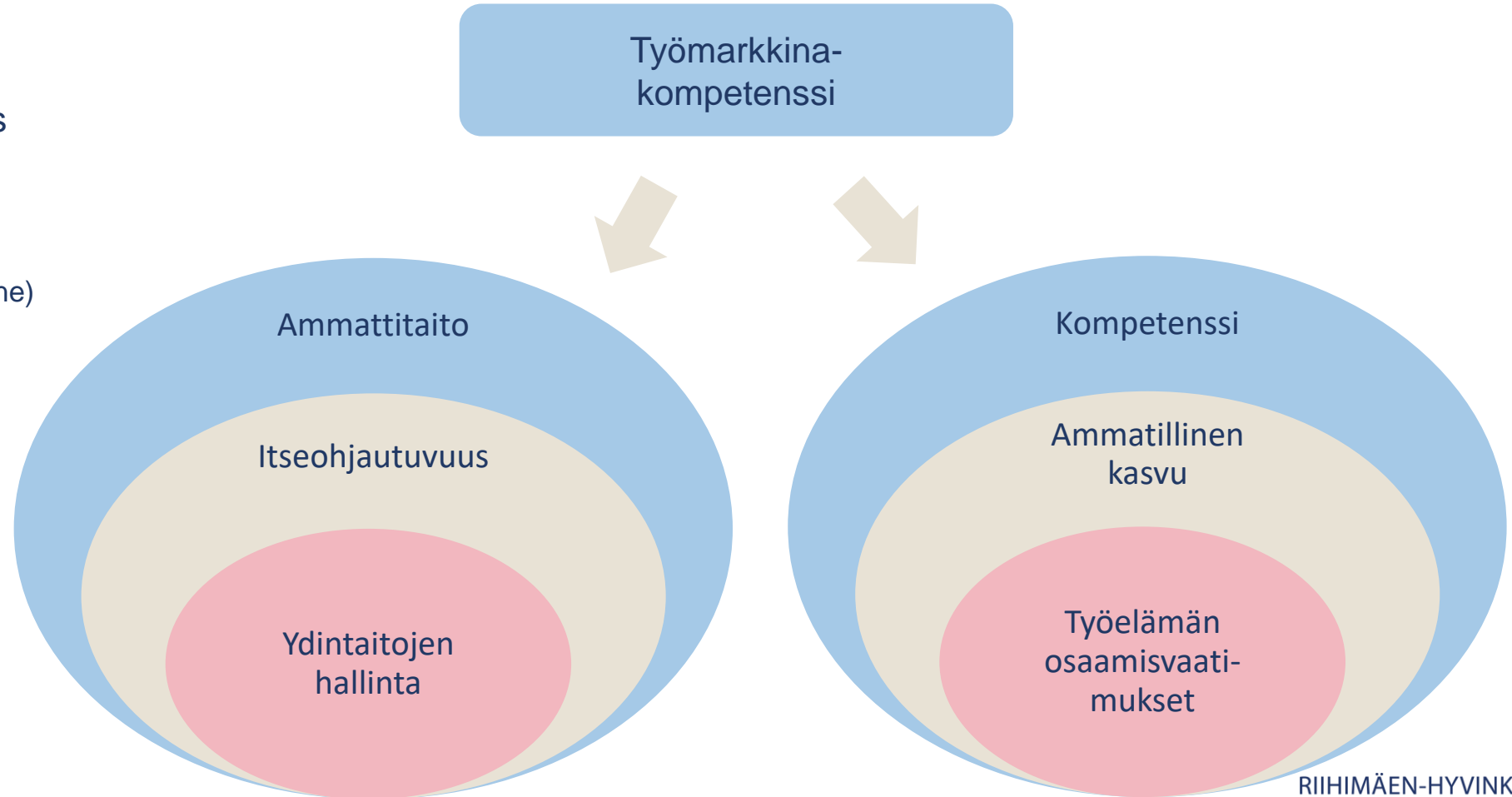
- henkilökohtaisiin arvoihin
- asenteisiin
- vahvuuksiin
- motiiveihin
- työrooliin

Ura-ankkurit

- Asiantuntijapätevyys
- Esimiespätevyys ja johtaminen
- Itsenäisyys
- Työsuhteen turvallisuus
- Paikkakuntaan sitoutuminen
- Yrittäjyys
- Omistautuva palvelu
- Aito haasteellisuus
- Elämänalueiden tasapaino

Työmarkkinakompetenssi

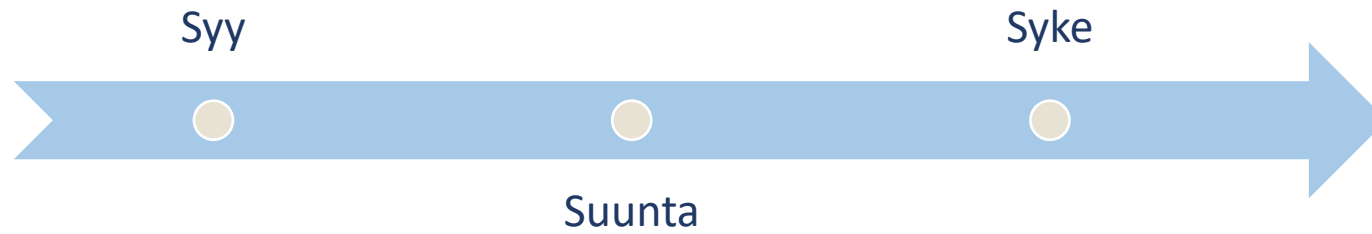
- Itsensä kehittäminen
- Eettinen osaaminen
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Kehittäminen
- Organisaatio ja yhteiskuntaosaaminen
- Kansainvälistyminen (Arene)



Toiminta

Hyvät tavoitteet ovat:

- tarkasti määriteltyjä, tiedä tavoite
- mitattavia, tiedät milloin tavoite on saavutettu
- realistisia
- juuri sinua varten
- palkitsevia
- pieniä askelia, ei liian kaukaisia unelmia



**Kun tiedät, mihin pystyt, tiedät
kuka olet.**

Kiitos!